

Actas Pre Alas Patagonia 2014 ISBN 978 – 987 – 3714-03 - 0
Estado, sujetos y desigualdad en América Latina. Un debate en torno de la
desigualdad



PreALAS Patagonia

**“Estado, sujeto y poder en América Latina:
debate en torno de la desigualdad”**

Actas Pre Alas Patagonia 2014 ISBN 978 – 987 – 3714-03 - 0
Estado, sujetos y desigualdad en América Latina. Un debate en torno de la
desigualdad

Estado, sujetos y poder en América Latina, debates en torno de la desigualdad : pre
ALAS, Calafate 2014 / Silvia Grinberg ; Lucas Bang ; Sandra Roldán. - 1a ed. - Río
Gallegos : Universidad Nacional de la Patagonia Austral, 2014.

E-Book.

ISBN 978-987-3714-03-0

1. Estado. 2. Políticas Públicas. I. Bang, Lucas II. Roldán, Sandra III. Título

CDD 320.6

Fecha de catalogación: 19/06/2014

Diseño de tapa Juan I Bang

Coordinadora General del Evento.

Dra. Silvia Grinberg (UNPA/UNSAM-CONICET)

Comité Académico:

Dr. Santiago Bachiller, Santiago (UNPA- CONICET)

Dr. Sebastián Sayago (UNPA)

Dr Sebastián Barros (UNPA- UNPSJB)

Dr. Esteban Vernik (UNPA/UBA-CONICET)

Dr. Alberto L. Bialakowsky (UBA – ALAS)

Dr Gutierrez, Ricardo (UNSAM – CONICET)

Dra Lucrecia Rodrigo (UNPA-CONICET)

Dra Alicia Palermo (UNLU)

Mgter. Silvia Lagos (UBA- ALAS)

Dra. Valeria Llobet (UNSAM-CONICET)

Comité Organizador

Mgter. Sandra Roldan (UNPA)

Mgter. Eduardo Langer (UNPA-CONICET)

Mgter. Sargiotto, Viviana (UNPA)

Lic. María Eugenia Venturini (UNPA)

Lic. Lucas Bang (UNPA)

Prof. Piroso Rosa Ana (UNPA)

Prof. Cestare Mariela (UNPA)

Prof. Andrés Perez (UNPA)

Lic. Aylem Rigi Lupperti (UNPA)

Lic. Carla Villagran(UNPA)

Continuidades y rupturas en el mundo laboral: reflexiones en torno a la cultura, la conformación de subjetividades y los significados del trabajo.

Tomando a Latinoamérica como espacio de referencia, la mesa ha sido organizada con el propósito de discutir sobre las características y los cambios experimentados en el trabajo en las últimas décadas. Desde una perspectiva interdisciplinaria, se abordarán las nuevas formas de organización de la producción y el trabajo. Ligadas a procesos de transnacionalización del capital y cambios en las orientaciones políticas nacionales, estas nuevas modalidades afectan los procesos de conformación de identidades colectivas -los sindicatos son un claro ejemplo al respecto-, así como los procesos de constitución de subjetividades.

En nuestro continente, las políticas neoliberales implicaron la flexibilización de las relaciones entre capital y trabajo. Su efecto más inmediato ha sido el desvanecimiento de la seguridad social y la expansión de la lógica de mercado - con la consiguiente devaluación de los servicios públicos y la sobreexplotación de los recursos naturales- lo cual repercutió negativamente en la reproducción social de los trabajadores y los grupos sociales más vulnerables. Las nuevas formas de explotación en el marco del trabajo, junto al advenimiento de una masa poblacional calificada como “inempleable”, desembocaron en la pérdida de poder de la clase trabajadora y sus formas tradicionales de organización, así como en la emergencia de nuevos sujetos sociales.

Asimismo, estos factores no sólo trastocaron al mundo del trabajo -haciéndolo más heterogéneo-, sino también las formas convencionales de estudiar y comprender a dicho fenómeno. Por consiguiente, se impone la necesidad de indagar tanto las continuidades como las rupturas en el mundo del trabajo. En

definitiva, a partir de diversos estudios de caso, la mesa se propone debatir las implicaciones teóricas, epistemológicas y conceptuales asociadas con las permanentes resignificaciones del trabajo. Para ello, se priorizarán los siguientes ejes temáticos: el trabajo en tanto espacio fundamental de socialización; las prácticas sindicales y demás formas de organización que toman al trabajo como eje central; el peso que tiene la dimensión laboral en la conformación de las subjetividades; el desarrollo de trayectorias laborales en contextos de reestructuración productiva; la emergencia de los nuevos sentidos que los actores sociales le otorgan al trabajo; el lugar que ocupa el trabajo informal y la precarización en el modelo de producción actual; el modo en que el trabajo se materializa y redefine en función de variables como la edad o el género; etc.

ACCEDE A LOS TRABAJOS COMPLETOS DE ESTA MESA EN

<http://prealas2014.unpa.edu.ar/pagina/trabajos-completos-mesa-7>

Los ingenieros electrónicos y el sector de telecomunicaciones.

Problemas de inserción en la era de las TICs.

Vanina Inés Simone mig@fra.utn.edu.ar/vaninainessimone@yahoo.com.ar

IIGG-FSOC-UBA/Laboratorio MIG - UTN-FRA

Resumen

El análisis de las trayectorias laborales de los ingenieros electrónicos de la Facultad Regional Avellaneda de la Universidad Tecnológica Nacional –UTN-FRA- muestra problemas en la inserción y el desarrollo profesional, que se traducen en recorridos inestables, reorientaciones de la especialidad, evaluaciones con pocos logros profesionales y empleos que no cumplen con sus expectativas personales y laborales. En un contexto nacional de promoción e incentivo a la educación en carreras científico-tecnológicas, plasmado en la erogación de recursos públicos a través de planes de mejoramiento de la enseñanza de la ingeniería, becas estudiantiles e incentivos a la graduación, entre otros, el estudio de la relación de este tipo de profesionales y el mercado de trabajo se torna pertinente no sólo desde la articulación formación y empleo, sino también desde las orientaciones de las políticas educativas y productivas con miras al desarrollo económico y tecnológico del país para los próximos años. La ponencia analiza, por un lado, las trayectorias educativas y laborales de los graduados en ingeniería electrónica cohortes 2006 y 2007 de la UTN-FRA a partir de entrevistas biográficas y, por otro, las características del sector de telecomunicaciones –dominado por grandes empresas transnacionales- que se corresponde con la orientación profesional predominante que brinda la institución educativa. El mercado de las telecomunicaciones en el país presenta un crecimiento muy significativo en la última década, pero -al parecer- este crecimiento no implica una demanda de conocimiento ingeniero-intensivo local.

***Transformaciones en la Dimensión Subjetiva del Trabajo en Mujeres
Laborantes de la Industria Salmonera de Quellón y Puerto Cisnes, Sur-
Austral de Chile¹***

Silvana Arteché Sepúlveda

Gonzalo Saavedra Gallo

UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, CHILE / UNIVERSIDAD AUSTRAL DE CHILE.

Resumen

La ponencia analiza, desde una perspectiva de antropología crítica, las transformaciones en la dimensión subjetiva del trabajo en mujeres vinculadas, directamente o indirectamente, al desarrollo exponencial de la salmonicultura en dos localidades costeras-tradicionales del sur-austral de Chile (Quellón y Puerto Cisnes). En este contexto modernizante, de expansión económica transnacional, ha tenido lugar en los últimos diez años una incesante reestructuración de las economías locales, provocando una importante inserción de mujeres en el sistema laboral asalariado. Sostenemos que se trata de una dinámica de mercantilización de los “recursos humanos” que, bajo condiciones de flexibilidad laboral y precariedad contractual, incide notoriamente en las percepciones e interpretaciones de las mujeres respecto de su lugar y de sus expectativas en este escenario de aparente e incierta prosperidad. Asimismo permite visibilizar las significaciones que el proceso en cuestión provoca en los proyectos vitales-relacionales y en las biografías

¹ Esta investigación fue realizada durante los años 2012 y 2013 en el marco del proyecto FONDECYT N°11110542: *Escenarios del desarrollo pesquero-artesanal en el contexto de la expansión salmonera. Antropología de las dinámicas económico-culturales en las costas del sur-austral chileno* del Doctor Gonzalo Saavedra Gallo.

personales-familiares de las mujeres. Precisamente es en esas dimensiones en donde cobran singular expresión las transformaciones aquí reseñadas.

***¿Identidad Desdibujada? Acerca de la Conformación Identitaria
Profesional del Diseñador Industrial***

María Eugenia Correa

eugeniacorrea@sociales.uba.ar

UBA / CONICET

Resumen

La disciplina de Diseño Industrial cuenta con una trayectoria en nuestro país de más de 50 años. Esto si bien permite dar cuenta de una profesión consolidada, autónoma y altamente relevante en la actualidad, al mismo tiempo nos conduce a indagar acerca de la propia constitución de los diseñadores como profesionales. Esto, enmarcado en una cuestión ciertamente contradictoria, como es: hablamos de una formación al servicio de las empresas, pero que, al mismo tiempo, estas desconocen. A su vez, no sólo este desconocimiento de la figura del diseñador industrial por parte de las empresas encierra en sí cierta complejidad, también la multiplicidad de tareas para las cuales éste se encuentra habilitado lo vuelven una figura compleja. Dicha actividad múltiple supone estar formado sobre la base de saberes diversos, orientados a prácticas también diversas, lo cual sobrepasa, así, la mera formación que aspira a una inserción profesional en el diseño de producto industrial

Hablamos de un profesional devenido ciertamente complejo, formado sobre múltiples saberes que legitiman la intervención en áreas disímiles de inserción. Hablamos de una figura cuya identidad aun no es del todo precisa, cuya actividad múltiple vuelve compleja su propia construcción identitaria profesional.

Este trabajo, entonces, se encuentra orientado a reflexionar acerca de esta cuestión, escasamente abordada desde las ciencias sociales, como es la conformación de la identidad y perfil profesional del diseñador industrial. Una figura altamente relevante para la sociedad y la cultura material contemporánea.

Desgaste Profesional e Intención De Renuncia en Trabajadores del Área Social: Cuando el Contrato de Trabajo hace una Diferencia

Karol Morales Muñoz²

María de los Ángeles Bilbao Ramírez³

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso⁴

Resumen

En Chile la implementación de gran parte de las políticas sociales se encuentra externalizada en ONGs, las que implementan programas y proyectos destinados a trabajar con población vulnerable. Este trabajo implica alta demanda de recursos emocionales a los trabajadores, los que suelen encontrarse en condiciones de vinculación laboral flexible. De acuerdo a la investigación, en esta área se presentan altos índices de rotación de personal y desgaste profesional, lo que trae consecuencias nocivas a nivel personal y en el logro de los objetivos de la política.

En este estudio se aborda los niveles de desgaste profesional de acuerdo a tipo de contrato y el tiempo en el puesto de trabajo, en trabajadores del área social, así como un modelo predictivo de la intención de renuncia al empleo.

² Psicóloga, investigadora Núcleo de Estudios Sociales del Trabajo, *Trasas*, Escuela de Psicología PUCV. Doctorando en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

³ Dra en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

⁴ Este trabajo ha sido desarrollado con el apoyo de Fondecyt de iniciación n° 11110495, dirigido por la Dra. María de los Ángeles Bilbao Ramírez.

***Precarización Laboral en la Implementación de Políticas Sociales en
Chile: Una Exploración⁵.***

Javiera Pavez⁶

Felipe Leiva⁷

Resumen

La política social chilena se ejecuta en condiciones de precariedad, pudiendo establecerse como contexto de este fenómeno, el proceso de modernización del Estado que permite que se establezcan estilos *manageriales* propios de los sectores privados en los sectores públicos. De este modo, la política social, llamada a articular la acción redistributiva del Estado, precariza a los trabajadores y trabajadoras del área social, que ejecutan esta política. La expresión de este fenómeno se encuentra en la práctica profesional cotidiana de los trabajadores y trabajadoras, su desgaste asociado a la ejecución de los proyectos y la precarización de su vida, excediendo la precariedad el espacio laboral.

⁵ Este documento recoge un avance preliminar de la investigación Precarización laboral en la implementación de políticas sociales en Chile.

⁶ Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

⁷ Movimiento de Trabajadores y Trabajadoras Clotario Blest.

***Los Factores Humanos, Ergonómicos y Organizacionales, como Nuevo
Paradigma de la Seguridad Industrial***

Lic. Jorge Rubén Varas

jrvaras@uolsinectis.com.ar

Lic. Gustavo Fornes

gustavofornes@hotmail.com

Universidad Nacional de la Patagonia Austral – Unidad Académica Caleta Olivia

Resumen:

Es una realidad que en las organizaciones laborales de la región patagónica, el enfoque industrial se concentra con frecuencia todavía en el comportamiento de los operadores, el error humano y el respeto hacia los procedimientos, y desestima por tanto la contribución positiva del hombre y los esfuerzos por comprender las causas más profundas y ciertamente esenciales.

Las empresas están a menudo marcadas por una cultura técnica y rara vez disponen de las competencias internas suficientes en materia de factores humanos y organizativos.

A la inversa, existen todavía pocos documentos de referencia diseñados para favorecer la transferencia de conocimientos científicos a los actores de la seguridad (industriales, sindicalistas, autoridades reguladoras, etc.).

Integrar los factores humanos y organizativos en el sistema de gestión de la seguridad de una empresa no consiste por tanto en introducir una nueva categoría, que se añadiría a las que componen el sistema de uso de referencia. Se trata más bien de considerar a la seguridad como el resultado del trabajo de todos: trabajo de diseño, de organización, de producción, de auditoría y de control. Numerosos actores, en todos

los niveles de la empresa y entre los suministradores de servicios, poseen informaciones y competencias vitales para la seguridad.

Los Factores Humanos, Ergonómicos y Organizacionales invitan a reforzar la conciencia de que las dimensiones (Trabajo y capacidad humana individual y colectiva), son necesarias para comprender que su compatibilidad nunca puede darse por sentada y a organizarse para favorecer la mencionada compatibilidad.

La integración de los factores humanos y organizativos de la seguridad se apoya siempre sobre el compromiso de las personas, en todos los niveles de la empresa, teniendo en cuenta que generalmente la estructura organizativa puede, según el caso, dificultar o favorecer este compromiso.

Tensiones Frente a la Doble Presencia: El Caso de las Mujeres de la Policía de la Ciudad de México⁸

Olivia Tena⁹

Universidad Nacional Autónoma de México

Resumen

En este trabajo, me centro en un tipo de empleo de reciente incursión femenina, como el que realizan las mujeres en las corporaciones policiales, planteando el objetivo de explorar sus estrategias para hacer frente a las demandas de doble presencia, que implican un ejercicio cotidiano para conciliar su vida familiar y laboral. La doble presencia, no es un atributo de las mujeres en la policía, pues retomando lo que dejaba ver Betty Friedan, existe un malestar o una problemática común a las mujeres, más allá de los deberes individuales. Sin embargo, al referirme a las mujeres que trabajan

⁸ Otra versión de este trabajo fue publicado en idioma inglés en: Tena, Olivia (2013). Strategies to reconcile domestic and paid work duties in Mexican police women: A stepping stone to gender equality? *Acta Colombiana de Psicología*, 16 (2), 81-91

⁹ Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades, correo: tena@unam.mx

en la policía, es necesario detenernos a explorar sus condiciones laborales, las cuales abonan a enfatizar en las formas particulares en que experimentan la doble presencia, así como sus malestares y bienestar asociados con ésta.

En este sentido, exploro el “conflicto de deberes” (Tena, 2006) entre espacios, tiempos y jornadas, para finalmente analizar algunas estrategias de conciliación y malestares subjetivos que las mujeres experimentan en relación con su trabajo en la policía, todo ello tomando en consideración la simultaneidad del trabajo en el espacio y en el tiempo ejerciendo una doble jornada.

El artículo se divide en tres partes: en la primera, se presenta el análisis del marco teórico, donde me aproximo a los debates que desde las teorías feministas se han dado en torno del concepto de “conciliación” en referencia a las esferas familiar y laboral. A continuación, me adentro a la institución policial, su singularidad y la situación de vida de las mujeres que se desempeñan como policías. En el último apartado, presento el proyecto general que sirve de marco al presente trabajo, así como algunos resultados obtenidos desde el marco analítico de la doble presencia.

Nuevas Formas de Explotación y Acumulación en el Mundo Rural Costarricense

M.Sc. Asdrúbal Alvarado Vargas

asdrubal.alvarado@ucr.ac.cr

**UNIVERSIDAD DE COSTA RICA. FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES. ESCUELA DE
SOCIOLOGÍA.**

Resumen:

Se exponen los resultados de una investigación del autor acerca de la percepción de los miembros de las familias campesinas sobre su participación en el Distrito de Riego

Arenal-Tempisque, proyecto de desarrollo rural localizado en la provincia de Guanacaste, Costa Rica.

Trabajo y Turismo: Los Trabajadores/As de las Agencias de Viajes y Turismo de Ciudad de Buenos Aires En el Periodo 2003 A 2010.

Laura I. Tottino

Ltottino54@gmail.com

Bárbara Catalano

Catalano81@gmail.com

IIGG/UBA

Resumen

Al compás de los cambios ocurridos en el resto del mundo, los trabajadores del sector de turismo argentino tienen que enfrentarse a múltiples transformaciones, debido a los cambios en la organización del trabajo, al avance tecnológico, a la apertura que les otorga la globalización, a las políticas liberales implementadas con fuerza en la década del '90 y sus consecuencias como el desempleo y los cambios regulatorios significativos desde las políticas públicas en el 2003.

Esto condujo a explorar a los trabajadores/as de las agencias de Viajes y Turismo de la CABA en el periodo 2003-2010, con el fin de conocer sus condiciones de trabajo: tipo de estudios, horas de trabajo, tipo de trabajo, etc. Puesto que en este trabajo se sostiene que existe en el sector de turismo argentino un gran porcentaje de asalariados precarizados y que a su vez están altamente formalizados. Se sostiene así que la precarización laboral no afecta sólo a los trabajadores precarios o a los desocupados, sino que también produce un sufrimiento intenso en quienes tienen un trabajo estable. Esto produce que junto al miedo a la pérdida laboral se produce una intensificación del trabajo con su aumento de carga y padecimiento. El trabajo de

campo se realizó a través de encuestas, entrevistas y datos secundarios del Anuario Estadístico Argentino, EHO, IDEC en el periodo 2008-2010 y la metodología utilizada es cuantitativa y cualitativa.

***Incidencia de la Desigualdad sobre la Integración Laboral y
Educativa de Jóvenes [Varones y Mujeres] Versus Adultos. Un Estudio a
Nivel País para El Periodo 2003-2013***

Natacha Gentile

natachagentile@gmail.com

Patricia Alegre

***Universidad Nacional de Mar del Plata, Centro de Investigaciones Económicas y
Sociales. Grupo: Estudios del Trabajo***

Resumen

Los jóvenes de hoy se encuentran atravesados por el conjunto de transformaciones políticas, económicas y culturales de las últimas décadas, dado que nacieron en un ambiente marcado -entre otras cosas- por el cambio tecnológico, la globalización y el consumo creciente y su identidad se fue forjando en el marco del capitalismo neoliberal, crecientemente desigual y excluyente. En ese contexto destacamos la existencia de juventudes múltiples y heterogéneas (Margulis y Urresti, 1998. Duarte, 2000. Steinberg, 2004) en sociedades desiguales (ONU, 2008. OIJ, 2008. PNUD, 2009) cuyo reconocimiento, individualización y visibilización resulta cada vez más central si se pretenden plantear estrategias públicas que los contengan y los incluyan socialmente.

***El Consejo del Salario. Aportes para el Análisis de una Institución
Laboral de Diálogo Social.***

Giacomuzzi, Carla.

carlagiacomuzzi@gmail.com

IEALC- PROYECTO UBACYT - FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE LA UBA.

Resumen:

El Consejo del Salario¹ (en adelante CS) constituye una institución laboral clave de las relaciones laborales en Argentina. En esta ponencia, en primer lugar, se presenta un breve recorrido desde su creación hasta la actualidad. En segundo lugar, se revisan sus características y se abordan aspectos referidos a cómo comprender el CS en tanto herramienta de política laboral e institución de diálogo social. En tercer lugar, se aborda la dinámica y su reactivación reciente 2004-2013. En cuarto lugar, se presenta una descripción del impacto desde distintas visiones. Finalmente se plantean algunas reflexiones e interrogantes para un análisis más profundo de la institución.

***La Inclusión Social, a partir de las Formas de Ingreso a la Universidad
y las Trayectorias de sus Estudiantes y Egresados.***

Marta Panaia

pstrabajo@cea.uba.ar
clementina1@fibertel.com.ar

Resumen

Las transformaciones en la Educación Superior tienen un carácter fuertemente regional y territorial y apunta tanto a la masificación de la matrícula universitaria

como al aumento de los graduados con título superior que deberán atender las necesidades de la zona. Sin embargo hay pocos estudios sobre la capacidad de la demanda regional de dar inserción a esos graduados y menos aún sobre las especialidades que se gestionan en la región y sobre las calidades de los diplomas que poseen quienes logran esa graduación.

A partir de estudios regionales realizados en varias zonas del país con los Laboratorios MIG, donde se recogen con métodos longitudinales y técnicas biográficas las trayectorias de estudiantes y graduados, hacemos algunas aproximaciones sobre la capacidad de inclusión de las universidades.

***La producción social de un oficio (en disputa): cartoneros/as,
postconsumo y sistemas de gestión de residuos en el área
metropolitana de Buenos Aires***

Sebastián Carengo

sebastian.carenzo@gmail.com

**Seccion de Antropologia Social, Instituto de Ciencias Antropologicas (FFyL-
UBA)/ CONICET**

Resumen

La recuperación y clasificación de residuos en la vía pública resulta frecuentemente caracterizada como imagen invertida del “trabajo formal”. Miradas desde el chato horizonte racional de la supervivencia, estas prácticas basadas en la manipulación de “basura” son consideradas como expresión taxativa de la “precarización” de las condiciones de vida y trabajo de estas personas. Una labor “refugio” de la cual se “sale y entra” sin demasiado esfuerzo, cuya práctica requiere mínimos conocimientos y medios materiales para su realización. Estas representaciones favorecieron que la orientación de la política pública destinada a esta población focalizara en la cuestión

de la “formalización”. En la actualidad la principal estrategia desarrollada a nivel de las políticas públicas para la gestión de residuos pasa por la implementación de “plantas de separación y clasificación” gestionadas por cooperativas conformadas por personas que antes se dedicaban a esta tarea en condiciones de extrema “precariedad e informalidad”.

La investigación que sostiene los datos presentados en esta ponencia interroga estas experiencias de “formalización” buscando recuperar las perspectivas elaboradas por los/as trabajadores/as “cartoneros/as” para definir las características y condiciones de sus prácticas laborales actuales; poniendo entre paréntesis nociones preconstruidas como trabajo “informal”, “precario”, e “indecente”.

Los Académicos y su Cultura en la Universidad Pública Argentina. El Caso de los Ingenieros en la UNSL

Noriega, Jaquelina Edith

jenoriega@unsl.edu.ar

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS. UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS

Resumen

Este trabajo se enmarca en la Tesis Doctoral en Ciencias de la Educación que la autora se encuentra realizando en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de La Plata.

Se presentará aquí avances de la investigación que se encuentra en curso, comenzando por un breve análisis del marco teórico que sirve de base para la interpretación de datos cualitativos obtenidos a partir de entrevistas semiestructuradas llevadas a cabo a un grupo de ingenieros que se desempeñan como docentes en la UNSL. Se hará foco en la descripción de algunas categorías teóricas

encontradas en el material de campo y una enunciación de las principales recurrencias que fueron evidenciadas en el análisis de los datos empíricos que está en pleno proceso.

Este trabajo se propone aportar un acercamiento al estudio de los grupos profesionales de los ingenieros, tratando de conocer más acerca de su identidad, trayectoria y cultura. Se propone una lectura longitudinal en el análisis, reconstruyendo trayectorias y abarcando distintos aspectos de la vida, no solo los laborales, analizando al ingeniero que ocupa un determinado lugar en la estructura social la cual está en constante evolución.

Los Efectos de la Globalización de los Mercados Laborales en la Formación Profesional y la Empleabilidad.

Dora María Lladó Lárraga

dllado@uat.edu.mx

Luis Iván Sánchez Rodríguez

isancjer@uat.edu.mx

Margarita Gómez Medina

mgomez@uat.edu.mx

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TAMAULIPAS

Resumen

El presente trabajo reconoce que en el contexto de la globalización económica los mercados laborales han ido sufriendo transformaciones en los procesos de administración del trabajo (tipos y requisitos de contratación, permanencia y salida del mercado de trabajo, asignación de horarios de trabajo y de funciones) y en la organización de sus procesos (más tecnificados, en la organización interna del trabajo y con el mercado internacional, adelgazamiento organizacional).

Aunado a lo anterior, se plantea que la función del profesional ha sufrido un deterioro dada esa misma situación. La adquisición de un título profesional contribuye, desde un punto financiero y económico, mucho menos de lo que en el pasado representó. En muchos casos ha sido posible constatar la existencia de desempleo profesional bastante alto, especialmente en las áreas de servicio, áreas fuertemente castigadas por la disminución de recursos debido a la crisis económica que se generaliza en el continente a partir de fines de la década de los sesenta. En este contexto de transformaciones se da respuesta a una pregunta central ¿cómo son las condiciones laborales de los profesionistas en el mercado laboral flexible y cuáles son las competencias que le son requeridas en el acceso al mercado laboral? y, a partir de ello se explicitan los saberes y haceres requeridos a los profesionistas en el contexto de las formas de organización del trabajo en los mercados

*¿Qué Significa Trabajar en el Petróleo? Las Demandas de los "Out"
y los Costos de los "In".*

Lía Guerra

Julia Alcain

UNPA

Resumen:

El presente artículo surge de una investigación en curso en la UNPA, que articula las categorías de exclusión, empleo y sociabilidad en la configuración productiva de la región del Golfo San Jorge (Patagonia central, Argentina), cuya actividad económica prevalente es la extracción de hidrocarburos.

De ese marco se desprenden diversos trabajos de campo, de los cuales se retoman aquí elaboraciones surgidas a partir de dos de ellos; por un lado, la indagación de los

sentidos del trabajo, en personas que en situación de desocupación demandan el ingreso al petróleo, y en situación de empleo – en una de las empresas de servicios creadas por el Estado y financiadas por las operadoras petroleras - demandan cambiar de situación y trabajar bajo convenio petrolero. Y, por otro lado, la situación de los trabajadores del sector petrolero, en torno al análisis del impacto en la salud (tanto relativo al plano físico como anímico) y en la organización de la vida cotidiana, de las particulares condiciones laborales que caracterizan al sector.

Se analizan entonces las significaciones y valoraciones atribuidas al trabajo petrolero en aquellos que aspiran a integrarse a él, como en los que ya se encuentran insertos en la actividad, habida cuenta de su carácter de inserción laboral privilegiada en función de los ingresos salariales - que constituyen los más elevados de todas las ramas de actividad –, y el status social que de ello se deriva.-

Vida, trabalho e Serviço Médico Domiciliar

Stefanie Griebeler Oliveira

stefaniegriebeleroliveira@gmail.com

Maria Henriqueta Luce Kruse

kruse@uol.com.br

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL (UFRGS) E UNIVERSIDADE
FEDERAL DE PELOTAS (UFPEL)**

Resumo

No Brasil, após a década de 30, o biopoder tem sua ênfase na maximização do corpo-espécie do operário, para o desenvolvimento industrial da nação. O Serviço Médico Domiciliar foi concedido pelas reivindicações dos trabalhadores. Essas reivindicações de direito a saúde, a educação, para Foucault, se convertem em direito à vida. Esse trabalho pretende problematizar como a assistência domiciliar entre as décadas de 30 e 50 se configurou como um direito à saúde (vida) do trabalhador.

Trata-se de uma pesquisa com inspiração foucaultiana, na qual foram analisados textos sobre a assistência domiciliar concedida ao trabalhador entre as décadas de 30 e 50, publicadas no Diário Oficial da União (DOU). O corpus de análise foi formado com uma busca com os termos “atenção domiciliar” no DOU no site do JUS BRASIL. Foram encontrados um total de 36 documentos, sendo selecionado nove, por abordarem o funcionamento do serviço de assistência domiciliar ao trabalhador. A Era Vargas (1937-1945), a formação dos sindicatos, e, os Institutos de Aposentadorias e Caixas de Aposentadorias e Pensões, foram condições de possibilidade que permitiram a configuração da Assistência médico domiciliar como direito aos trabalhadores. Estendendo a assistência médica à casa do trabalhador, era possível maximizar a força do seu trabalho, e ao mesmo tempo, regulá-la. Com o Estado ofertando esse direito ao trabalhador, torna-se possível governar melhor o seu corpo, uma vez que em caso de adoecimento, o trabalhador poderia chamar o serviço médico em sua casa, para obtenção de atendimento. O absentéismo fica controlado. Obtendo o direito de ser atendido pelo serviço médico domiciliar, o trabalhador tem o dever de chamá-lo em caso de doença. Um direito à saúde, que se traduz em direito a vida.